



## Unser Team:

### Hanno Fecke

kommt aus der freien Wirtschaft mit dem Schwerpunkt Investitionsgütermarketing. Als Geschäftsführer von Messegesellschaften kennt er den Arbeitsmarkt aus Arbeitgeber- und Bewerberperspektive. Parallel selbständig seit 1998 ergänzte er seine Businesserfahrung (2006–2014) durch eine systemische Coachingausbildung nach contextueller Methode. Für Hanno Fecke ist die innere Einstellung zum Thema Selbstvermarktung neben der Angst vor Ablehnung und der Angst vor dem Scheitern ein Kernfaktor für Erfolg auf dem Markt. Nach seiner Überzeugung entscheiden Inspiration und Begeisterung, also das Engagement für das eigene Angebot, häufig mehr über Erfolg oder Misserfolg als das fachliche Know-how oder die Berufserfahrung. Sein Schwerpunkt ist das Coaching von Fach- und Führungskräften, insbesondere auch vor dem Hintergrund von anstehenden Veränderungen, persönlichen und beruflichen Krisen oder Konflikten.

### Michael Ploschke

ist Dipl.-Sozialpädagoge und seit über 25 Jahren als Unternehmensberater mit den Schwerpunkten Marketing, Strategieentwicklung und Existenzgründungsberatung tätig. Neben seinem umfangreichen Know how im Businessconsulting verfügt er als Mitbegründer des Wunscharbeit-Projekts auch über langjährige Erfahrungen als Coach für Menschen in beruflichen und persönlichen Veränderungsprozessen. Hier liegen seine Themenschwerpunkte bei der beruflichen Neuorientierung, der Analyse und Entwicklung von beruflichen und persönlichen Potenzialen, einer personenbezogenen Karriereentwicklung sowie der Entwicklung von alternativen Suchstrategien mit dem Schwerpunkt auf dem verdeckten Arbeitsmarkt. Als Inhaber der gleichnamigen Coachingfirma bringt er gerne seine Erfahrungen als Unternehmer und Coach in die Arbeit mit Führungskräften und Geschäftsführern, aber auch bei Ingenieuren und Betriebswirten aller Fachrichtungen sowie bei Studenten in der Übergangsphase vom Studium zum Beruf ein.



## Vorgespräch und Terminabsprachen

Jedem Karrierecoaching geht ein persönliches Kennenlernen voraus. In einem Vorgespräch klären wir Ihre Situation, Themen, Möglichkeiten, Hemmnisse und Wünsche ab und werden dann gemeinsam entscheiden, wie wir Sie unterstützen können, damit Ihre Jobsuche in Zukunft möglichst erfolgreich ist. Wir freuen uns auf Ihre telefonische Terminvereinbarung.

### Coachingtermine in der Region Offenburg, Achern, Bühl, Kehl

Das Karrierecoaching findet in den Räumen unseres Kooperationspartners Hanno Fecke, Fecke Coaching, Bahnhofstraße 24, 77746 Schutterwald (Offenburg/Ortenau), statt. Anmeldung über die Zentrale: Telefon 0 77 32 / 93 94 58.

### Kostenlos mit AVGS-Gutschein

Für das Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte zur Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt stehen Ihnen bis zu 60 Unterrichtseinheiten im Rahmen des Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheins (AVGS) zur Verfügung. Mit diesem Gutschein ist das Coaching für Sie kostenlos. Fragen Sie Ihren Berater bei der Agentur für Arbeit oder beim Jobcenter danach.

### Kontakt, Info, Beratung und Anmeldung

**Michael Ploschke · Coaching und Consulting**

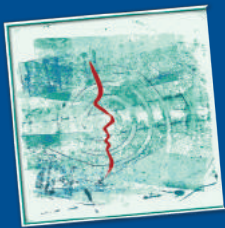
Teggingerstraße 13–15 · 78315 Radolfzell

Telefon 0 77 32 / 93 94 58

E-Mail: [post@jobcoaching-sued.de](mailto:post@jobcoaching-sued.de)

Internet: [www.jobcoaching-sued.de](http://www.jobcoaching-sued.de)

Michael Ploschke · Coaching und Consulting ist zertifiziert nach ISO 9001 und AZAV und als Bildungsträger für Maßnahmen aus dem AVGS-Programm zugelassen.



**Michael Ploschke**  
**Coaching und Consulting**

zertifiziert nach ISO 9001 sowie AZAV

**Mit Ihrem persönlichen Coach  
den Berufsweg gestalten!**

# Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte

**kostenfrei  
mit dem Aktivierungs- und  
Vermittlungsgutschein (AVGS)**

**Weitere Angebote und Termine  
finden Sie unter [www.jobcoaching-sued.de](http://www.jobcoaching-sued.de)**

Partner:



**Bundesagentur  
für Arbeit**

**jobcenter**

**BERUFLICH DURCHSTARTEN**

## Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte

**Grundsätzlich** sind die Themen bei einer beruflichen Neuorientierung im Rahmen von Arbeitslosigkeit immer ähnlich. Akademiker, spezialisierte Führungs- und Fachkräfte unterliegen dennoch bei der Arbeitssuche anderen Bedingungen und Regeln was Strategie und Umsetzung angeht. Begonnen bei diskreter Kommunikation innerhalb der oftmals kleinen und spezialisierten »Szenen« bis hin zu ausgeprägten Strategien bei der Suche in persönlichen und beruflichen Netzwerken. Erfolgreiches Agieren auf dem verdeckten Arbeitsmarkt und optimiertes Selbstmarketing sind hier wichtige Coachingthemen.

Grundlage für eine erfolgreiche Suche sind **klare berufliche und persönliche Ziele**. Sie dienen als Kompass auf dem Weg zum neuen Arbeitsplatz. So beginnt die gemeinsame Arbeit mit der Klärung dieser Ziele, Wünsche, Potenziale und Vorlieben als Teil der zukünftigen Such- und Bewerbungsstrategie.

Oft finden **Hochschulabsolventen** trotz ihres erfolgreichen Studienabschlusses nicht sofort eine adäquate Anstellung. Hier kann das Karrierecoaching wertvolle Hilfestellungen dabei geben, die Schritte in den ersten Job erfolgreich zu bewältigen.

Wo sich gleich mehrere berufliche Optionen ergeben, unterstützt das Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte bei der Auswahl und Entscheidung für den richtigen Job als nächsten **Karriereschritt**.

Je nach Fachgebiet und angestrebter Position im »richtigen« neuen Aufgabenfeld kann auch die Auswahl und Zusammenarbeit mit **Personalberatern** ein selbstverständlicher Weg sein.

Bei der **Bewertung** des zukünftigen Arbeitgebers haben Themen wie Gehalt und die Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Entwicklung einen wichtigen Stellenwert. Doch neben angemessener Entlohnung geht es zunehmend um »weiche« Faktoren wie Arbeitsbedingungen, Entscheidungsbefugnisse, Mitarbeiterverantwortung, Arbeitszeiten und eine zufriedenstellende Work-Life-Balance. Auch hier stehen wir als erfahrene Coaches, kompetente Gesprächspartner und Ratgeber gerne zur Verfügung.

**Berufliche, elektronische und persönliche Netzwerke** dominieren heute bei der beruflichen Neuorientierung und der Umsetzung von Such- und Bewerbungsstrategien von Akademikern, Führungskräften und hoch spezialisierten Fachkräften. Hier begleiten wir unsere Klienten bei der Strukturierung und effektiven Nutzung dieser immer wichtigeren Such-, Kontakt- und Bewerbungswege.

### Das können wir für Sie tun

Ob Sie nun Akademiker, Führungskraft oder hoch spezialisierte Fachkraft sind. Ob Sie sich in Arbeitslosigkeit und/oder in der Situation beruflicher (Neu-)Orientierung befinden. Wir unterstützen Sie qualifiziert und passgenau bei Ihrem **individuellen Bedarf im Orientierungs-, Such- und Bewerbungsprozess**.

Angefangen bei einer grundsätzlichen Klärung Ihres persönlichen und beruflichen Standorts über die Entwicklung von Such- und Bewerbungsstrategien im verdeckten Arbeitsmarkt bis hin zur Optimierung vorhandener Bewerbungsunterlagen und der konkreten Vor- und Nachbereitung von Bewerbungsgesprächen. Dabei stehen Ihnen qualifizierte Coaches zur Seite, die Sie auf Augenhöhe beraten und dabei unterstützen, Ihre Chancen bei der Jobsuche deutlich zu erhöhen.

Ausgehend von Ihrer individuellen Situation werden in einem Erstgespräch Ihre Bedürfnisse, Wünsche, Erwartungen und bereits bekannten Ziele ermittelt. Darauf aufbauend vereinbaren wir einen thematischen **Coachingrahmen**, der als Orientierung für den weiteren Ablauf des Karrierecoachings dient.

Als hoch qualifizierte Klientel benötigen Sie einen **individuellen Beratungsprozess**, der sich an Ihren spezifischen Bedarf anpasst. Deshalb umfasst unser Coaching alle erforderlichen Angebote und Hilfestellungen, die Sie dazu befähigen, sich in erster Linie **eigenverantwortlich und proaktiv** dem Thema »neuer, richtiger Arbeitsplatz« zu nähern. Grundsätzlich ist Eigeninitiative elementarer Bestandteil des Coachingprozesses, was bedeutet, dass wir gemeinsam die Arbeitsschritte definieren, die Sie zwischen den Coachingterminen selbstständig erledigen.

## Typische Themen im Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte:

- Klärung der beruflichen Wünsche, Ziele und Möglichkeiten
- Übergang vom Studium in den Beruf
- Potenzialanalyse
- Unterstützung im Bewerbungsprozess
- Fachliche und berufliche Weiterentwicklung
- Möglichkeiten beruflicher Neuorientierung
- Alternative Selbständigkeit
- Agieren auf dem verdeckten Arbeitsmarkt
- Nutzung beruflicher, persönlicher und Online-Netzwerke
- Einbeziehung von Personalberatern/Headhuntern
- Treuhänder-Bewerbungen
- Entwicklung von Selbstvermarktungsstrategien
- Alternative Bewerbungs- und Suchstrategien
- Fachmessen als Jobbörse
- Social Media Marketing
- Entlohnungssysteme
- Work-Life-Balance
- und vieles mehr

Bei aller Individualität der Beratungsschwerpunkte und -themen besteht das generelle Ziel des Karrierecoachings darin, Ihre vorhandenen persönlichen Ressourcen zu erkennen, besser nutzbar zu machen und insgesamt Ihren persönlichen und beruflichen Handlungs- und Entscheidungsspielraum in Bezug auf Ihre Arbeitssuche signifikant zu verbessern. Hier stehen Ihnen unsere Coaches auch für diese begleitende Arbeit bei der Entwicklung und Umsetzung neuer Strategien, Wege und Ziele auf dem Arbeitsmarkt fachlich kompetent und erfahren zur Verfügung.



**STÄRKEN FINDEN  
UND ENTWICKELN**



**BERUFLICH DURCHSTARTEN**